

한국콘텐츠진흥원 단체협약 추가 개정 합의서

1. 한국콘텐츠진흥원 노사는 기관 발전과 직원 복지 증진을 위한 2014년 3분기 노사협의회 결과를 존중하며, 단체협약과 관련된 사항에 관해서는 노사협의회 회의록에 의한다. 단, 업무상 질병휴직과 관련해서는 산업재해보상보험법에 정한 바에 의한다.

현행	개정안
제40조(휴직) ①조합원이 다음 각 호의 1에 해당하는 때에는 원장은 휴직을 명할 수 있다. 2. 업무상 상병으로 병가기간 후에도 계속 직무를 담당할 수 없을 때 가. 휴직기간은 치료기간으로 하며 3년을 초과할 수 없다. 나. 보수는 휴직기간 중 100%를 지급한다.	제40조(휴직) ①조합원이 다음 각 호의 1에 해당하는 때에는 원장은 휴직을 명할 수 있다. 2. 업무상 상병으로 병가기간 후에도 계속 직무를 담당할 수 없을 때 가. 휴직기간 및 보수는 산업재해보상보험법을 따른다.

2. 한국콘텐츠진흥원 노사는 이번 단체협약 개정 목적과 취지에 따른 제도 운영과 직원 복지 증진을 위하여 상호 노력한다.

2014년 12월 9일

전국공공연구노동조합

한국콘텐츠진흥원

위원장 이 성 우 (서명)

원 장 홍 상 표 (서명)

지부장 김 형 민 (서명)