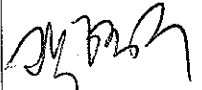
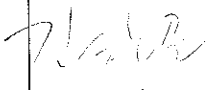






## 2013년 제 4 차 노사협의회 회의록

|      |   |
|------|---|
| 회의일시 | 2013년 12월 30일(월) 15:00 ~  |
| 회의장소 | 14층 중회의실  |
| 논의사항 | <p>(1안 : 2013 임금협약 후속조치 추진 경과 공유)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 임금협약 체결(12.20) 이후 개별 연봉계약 추진 일정 공지 중</li> <li>○ 직원 편의를 위하여 계약 시간 확대 요청(근로자측)</li> <li>○ 노조 의견 반영하여 최종일 계약 일정 확대</li> </ul> <p>(2안 : 지방이전 본원 이주자 지원대책)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 2013년 희망업무 조사 시 공지한 이전 직원 지원방안의 성실 이행을 위해 상호 노력</li> </ul> <p>※ [참고] 희망업무 조사서_양식(2013.12.17)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>◎ 인사</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 지방이전 이후 승진 평정시 본원 근무자 우대</li> <li>- 희망업무 조사 시 본원 근무만을 선택한 직원은 우선적으로 직무 반영</li> </ul> <p>◎ 보수</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 본원 근무자에 대한 직무급 확대</li> </ul> <p>◎ 복무</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 본원 근무자에 한해 유연근무제 확대 시행</li> <li>- 본원/분원간 정기 인사는 순환근무(2년)를 원칙으로 하며, 원격지 이동에 필요한 시간을 배려하여 시행</li> </ul> <p>◎ 복지</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 희망직무 조사 시 본원 근무만을 선택한 직원에 대해 사택 최초 입주 우선권 부여(사택은 원칙적으로 2년 단위 순환 입주)</li> <li>- 교통편의, 식당, 체력단련장, 도서관, 주택관련 대출 등 각종 복지 지원책은 본원 우선 시행</li> <li>- 장기 근속자 우대 조치를 시행할 경우, 본원 근무자에게 우선 실시</li> </ul> <p>◎ 교육</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 교육훈련에 대한 기회는 본원 근무자에게 우선 부여</li> </ul> </div> <p>(3안 : 노조활동 안정화 방안)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 근로시간면제자의 실질임금 저하 및 사무국장의 평가 등 불이익 발생 가능성에 대한 우려 표시(노조)</li> <li>- 타기관 사례, 전문기관 자문 및 실제 결과 등을 종합하여 재검토하기로 함</li> </ul> |

| 참석<br>위원<br>서명 | 근로자위원 | 서명  | 사용자위원 | 서명  |
|----------------|-------|---|-------|---|
|                | 곽혁수   |  | 김한곤   |  |
|                | 이혜은   |  | 김상현   |  |
|                | 김우택   |  | 엄윤상   |  |