
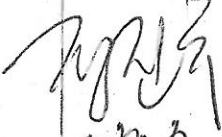
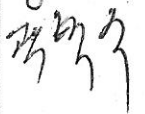


2015년 제3차 노사협의회 회의록	
회의일시	2015년 9월 30일(수) 13:00 ~ 15:00
회의장소	1층 접견실
주요안건	<p>[사용자측 안]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 단체협약 교섭일정 협의(협의안건)</li> <li>○ 본/분원간 업무 효율성 제고를 위한 제도 개선안(의결안건)</li> <li>○ 노사 공동 발전 합의서 작성 제안(협의안건)</li> </ul> <p>[근로자측 안]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 지방이전 관련 인사원칙 확인(의결안건)</li> <li>○ 임금피크제 후속조치 요구(의결안건)</li> </ul>
의결 안건	<p>1. 본/분원간 업무 효율성 제고 방안</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 조직 개편 등 회사의 주요 사항에 대하여 전 직원 대상으로 설명회를 개최하고, 의견을 수렴하여야 한다.</li> <li>○ 지방이전 이후 승진한 자에 대해서는 만 1년 이상 본원 근무한 경우에 차상위 직급으로 승진할 수 있다. 다만, 본원과 수도권 이외 지역 파견근무 기간은 본원에 근무한 것으로 간주한다.</li> </ul> <p>2. 지방이전 관련 인사원칙 확인</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 지방 이전 당시 노사가 협의한 순환근무 원칙을 최대한 준수 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 지방이전 이후 승진 평정시 본원 근무자 우대</li> <li>- 본원/분원간 정기 인사는 순환근무(2년)을 원칙으로 함</li> </ul> </li> <li>○ 2016년 6월 이후 본원 직무급은 정부지침을 준수하여, 개인별 임금인상율과 선택적복지비를 감액하지 않는 범위 내에서 노사가 협의하여 최대한 보전한다.</li> <li>○ 원격지 발령 시 이사비를 지원하되, 세부 방안은 별도로 정한다.</li> </ul> <p>3. 임금피크제 후속조치 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 노사가 합의한 임금피크제도 원칙에 반하는 추가 합의 또는 이면 합의 불가</li> <li>○ 단, 임금피크제 대상직원 복지 및 교육 강화 방안에 대해서는 별도 논의 진행</li> </ul>
협의안건	<p>1. 단체협약 추진 일정 협의</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 조속한 시일 내에 개정요청(안) 마련하여 협의하기로 함</li> </ul> <p>2. 노사 공동 발전 합의서 제안</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 사측 : 노사가 향후 공동 발전을 위한 희생과 양보의 기회가 필요. 단체협약 사항과 더불어, 직원 복지 및 조직 문화 활성화 관련한 노사 합의를 제안</li> <li>- 노측 : 직원의 사기 진작을 위한 노력이 매우 필요. 사측의 제안에 대하여 내부 검토 후 교섭 진행하도록 하겠음</li> </ul>

참석위원서명	근로자위원	서명	사용자위원	서명
	김형민 정진규 곽혁수	  	강만석 이현주 이원희	