

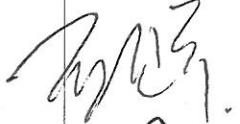
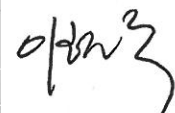



## 2015년 제 2차 노사협의회 회의록

회의일시	2015년 6월 29일(월) 13:00 ~ 15:00												
회의장소	1층 접견실												
주요안건	<p>[사용자측 안]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 2015 임/단협 추진 일정 협의</li> <li>○ 임금피크제 권고안 협의</li> <li>○ 2015년 노사 공동 워크숍 협조 요청</li> <li>○ 경영평가 성과급 지급 합의</li> <li>○ 호칭제도 개선 건</li> </ul> <p>[근로자측 안]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 고충처리위원회 제도 정비</li> <li>○ 조직 문화 개선을 위한 노사 공동 노력 제안</li> <li>○ 호칭제도 개선 건의</li> <li>○ 시간외 근무제도 정비</li> </ul>												
의결 안건	<p>1. 2015년 노사공동워크숍</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 노사 공동 교육프로그램 운영</li> <li>- 기존 실무 협의 결과를 기초로 워크숍 예정대로 진행</li> </ul> <p>2. 경영평가성과급 지급</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 2014년 경영평가 결과 “B” 등급</li> <li>- 노사 협력 및 전직원 노력의 결과 전년대비 상승</li> <li>- 지급대상 : 2015년 1월 1일 기준 재직자 및 2014년 정년 또는 계약만료 직원</li> <li>- 경평성과급 지급기준은 기재부의 ‘경평 결과 및 후속조치’ 를 기준으로 하되, 차등율은 기존 경평성과급 지급합의안 유지</li> <li>· 경평성과급 : 기준월봉 기준 60%</li> <li>· 자체성과급 : 기준월봉 기준 100%</li> <li>· 차등율</li> </ul> <table border="1"> <tr> <td>구분</td> <td>S등급</td> <td>A등급</td> <td>B등급</td> <td>C등급</td> <td>D등급</td> </tr> <tr> <td>차등비율</td> <td>1.3500</td> <td>1.0875</td> <td>1</td> <td>0.8375</td> <td>0.6750</td> </tr> </table> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 지급액 산정 : 기준월봉(기재부 지침)*지급율*차등비율</li> </ul> <p>3. 고충처리위원회 제도 정비</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 최종안 3분기 중 확정 및 적극 이용을 위한 직원 공지 시행</li> </ul> <p>4. 시간외 근무제도 정비</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 해외사무소 근무 환경 등 감안하여 7월부터 시간외 수당 반영</li> </ul> <p>5. 호칭제도 개선</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 인사제도 합리화 및 인사적체 문제 감소를 위한 제도 개선 필요</li> <li>- 7.1일자 호칭 제도 개선 예정(호칭 승급 제도 도입)</li> </ul> <p>※ 2016년 이후 정기승진 일자 기준 적용</p>	구분	S등급	A등급	B등급	C등급	D등급	차등비율	1.3500	1.0875	1	0.8375	0.6750
구분	S등급	A등급	B등급	C등급	D등급								
차등비율	1.3500	1.0875	1	0.8375	0.6750								

협 의 안 건	<p>1. 임/단협 추진 일정 협의</p> <p>(1) 임금협약</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 노측 : 임금협약 개시 요구 기발송(6/23)</li> <li>- 임금협약 지연으로 인한 인상분 지급 지연 등 문제 해결 필요</li> <li>- 양측 합의 가능한 사안부터 우선 합의 후 하반기 보충 협약 등 별도 논의</li> </ul> <p>(2) 단체협약</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 노측 : 단체협약 교섭 개시 요구 요청</li> <li>- 개시 요구 사실 공지 등 필요절차 이후 즉시 단협 교섭 진행</li> <li>- 외부 개선 요구사항 및 타기관 사례 등 적극 반영 검토 필요</li> </ul> <p>2. 조직문화 개선 노력</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 노조 자체설문조사 및 직원 의견 수렴 결과 직원 간 갈등, 불통에 대한 문제해결 노력 필요</li> <li>- 직급간/보직자-비보직자간 소통강화 프로그램, 직원 상호간 경어 사용 등 직장 내 예절 캠페인을 위한 노사 협력 강화</li> </ul> <p>3. 시간외 근무제도 정비</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 시간외 근무 합리적 운영을 위한 근무명령서, 근무확인서 도입 검토</li> </ul>
---------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

참석위원서명	근로자위원	서명	사용자위원	서명
	김 형 민		김 영 철	
	정 진 규		이 현 주	
	곽 혁 수		이 원 희	