


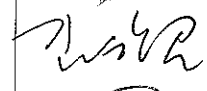




2014년 제 1 차 노사협의회 회의록

회의일시	2014년 3월 31일(월) 16:00 ~ 17:00																			
회의장소	14층 중회의실																			
주요안건	<ul style="list-style-type: none"> - 2014 경영평가 성과급 지급안 - 2014 직원 평가 제도 합의 - 직원 복지시설 설치에 관한 사항 - 2014 인재 육성 계획안 - 비정규직의 정규직 전환 계획안 - 건전한 노사관계 발전 방안 논의 - 정년퇴직 예정자 지원방안 마련 																			
의결/협의 사항	<p>[사용자측 안]</p> <p>(1안 : 2014 경영평가 성과급 지급안)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 등급별 차등율, 지급 기준 등은 2013년 경영평가 성과급 지급 합의서 준용 ○ 지급율은 2013년 경영평가 결과에 의함 <p>(2안 : 2014 직원평가 합의)</p> <p><개정 내용></p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="width: 15%;">구분</th><th style="width: 35%;">As-Is</th><th style="width: 10%;"></th><th style="width: 40%;">To-Be</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>팀장 평가</td><td>본부장 70%, 부원장 30%</td><td rowspan="4" style="font-size: 2em; vertical-align: middle;">⇒</td><td>본부장 50%, 부원장 30%, 원장 20%</td></tr> <tr> <td>평가자 부재 시</td><td>남은 평가자 100%</td><td>남은 평가자가 기존 평가 비중대로 안분</td></tr> <tr> <td>파견근무자</td><td>별도 기준 없음</td><td>소속 외 파견으로 6개월 이상 근무 시 평가 면제</td></tr> <tr> <td>이의신청</td><td>이의신청 시 평가자 면담 여부 기준 불확실</td><td>이의신청자의 의사에 따라 면담 절차 생략 가능</td></tr> </tbody> </table> <p>(3안 : 직원 복지시설 설치 및 운영에 관한 사항)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 지방이전 이후 본원 사옥 내 식당 및 체력단련실 설치 합의 ○ 인건비 등 예산 상의 문제로 식당 운영은 전문기관에 위탁 운영 예정 ○ 기타 세부 사항은 별도 협의를 통해 직원 만족도 제고 방안 모색 <p>(4안 : 2014 인재육성계획안)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 사측이 제안한 인재육성계획안 합의 ○ 직원 교육 일정을 조기 실시함에 따라 직원 만족도 제고 기대 <p>(5안 : 비정규직의 계약직 전환)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 2년 이상 근무한 무기계약직, 전문계약직 중 인사위원회 추천을 통해 정규직 전환 검토 ○ 정규직, 무기계약직 정원 등을 고려하여 최소한의 인원 전환 예정 ○ 전환 직원의 경력 산정 기준에 대해서는 협의한다. 			구분	As-Is		To-Be	팀장 평가	본부장 70%, 부원장 30%	⇒	본부장 50%, 부원장 30%, 원장 20%	평가자 부재 시	남은 평가자 100%	남은 평가자가 기존 평가 비중대로 안분	파견근무자	별도 기준 없음	소속 외 파견으로 6개월 이상 근무 시 평가 면제	이의신청	이의신청 시 평가자 면담 여부 기준 불확실	이의신청자의 의사에 따라 면담 절차 생략 가능
구분	As-Is		To-Be																	
팀장 평가	본부장 70%, 부원장 30%	⇒	본부장 50%, 부원장 30%, 원장 20%																	
평가자 부재 시	남은 평가자 100%		남은 평가자가 기존 평가 비중대로 안분																	
파견근무자	별도 기준 없음		소속 외 파견으로 6개월 이상 근무 시 평가 면제																	
이의신청	이의신청 시 평가자 면담 여부 기준 불확실		이의신청자의 의사에 따라 면담 절차 생략 가능																	

	<p>[근로자측 안]</p> <p>(1안 : 건전한 노사관계 발전 방안)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 근로시간면제자에 대한 실질임금 보전 방안 <ul style="list-style-type: none"> - 노조 요구사항에 대하여 노동부와 전문가 자문을 요청한 상태이며, 결과가 나오는 대로 그 결과를 토대로 보전 방안 재논의 ○ 사무국장에 대한 평가 불이익 방지 방안 <ul style="list-style-type: none"> - 단체협약 사항으로 단체협약 개정 시 별도 논의 <p>(2안 : 정년퇴직 예정자에 대한 지원방안)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 고용상 연령차별 금지 및 고령자 고용 촉진법에 따라 정년 퇴직자에 대한 대책 준비중임
--	---

참석위원 서명	근로자위원	서명	사용자위원	서명
	김형민		홍상표	
	정진규		김한곤	
	임규복		엄윤상	
	곽혁수	