

2014년 제 2 차 노사협의회 회의록

회의일시	2014년 6월 30일(월) 16:00 ~ 17:00
회의장소	14층 중회의실
주요안건	<p>[사용자측 안]</p> <ul style="list-style-type: none"> - 조직 효율성 제고를 통한 고객 만족도 제고 방안 - 지방이전에 따른 업무처리지침 제안 - 하반기 노사 협력 프로그램 <p>[노동자측 안]</p> <ul style="list-style-type: none"> - 인사/노무관리제도 개선 - 지방이전 조기정착 방안 - 상생의 조직문화 정착
의결/협의 안건	<p>[사용자측 안]</p> <p>■ 1안 : 조직효율성 제고를 통한 고객만족도 제고 방안</p> <p>○노사 공동 제도개선 TFT 설립</p> <ul style="list-style-type: none"> - 세부 구성 기준 및 운영 방안은 인사팀장, 사무국장 협의하에 별도로 정함 (3/4분기 노사협의회에서 결정) - TFT 성격 : 원내 다양한 제도 및 규정 개선을 위한 노사 공동 정책연구 - 진행절차 : 제도개선 필요 제기(노,사) → TFT 운영 → 정책안 연구 및 제안 → 노사 협의회에서 결정 - TFT 구성(안) : 노동자측 (집행부, 대의원), 사용자측(경영관리실) - 조직 문화 개선을 위하여 노사가 공동으로 노력함 <p>○사문화된 규정에 대한 개정 논의</p> <ul style="list-style-type: none"> - 사측) 현실에 맞지 않거나 비효율적인 규정들에 대한 개정 필요성 제기 - 노측) 사측의 의도는 이해하나 규칙 개정의 영향력 등을 감안하여야 하고 직원과 본조의 의견을 참조하여 3/4분기 노사협의회 시 재논의 <p>■ 2안 : 지방이전에 따른 업무처리지침 제안</p> <p>○지방이전 이후 근무환경, 대외 업무처리 기준 변화 필요 공감</p> <p>○지방이전 취지를 살리면서 고객 지향적인 KOCCA 경영 방침이 충돌하지 않도록 가이드가 필요</p> <ul style="list-style-type: none"> - 사측) 현재 경영관리실에서 보직자와 직원 의견을 적극 수렴하여 업무처리지침을 작성중이며 이에 대하여 적극적으로 노조와 협의하겠음 - 노측) 사측의 의견에 공감하며, 단 업무처리지침 시행 후 직원불편사항 발생여부 등에 대한 모니터링 실시(3/4분기), 필요시 개선 추진 해야함 <p>■ 3안 : 하반기 노사협력 프로그램</p> <p>○노사워크숍 및 교육프로그램 운영을 위해 노사간 최대한 협력</p>

- 직원 만족도 제고를 위하여 상호 이해와 노력 필요성 공감
- 세부 프로그램에 대해서는 노사 상호 지속 협의
- 고충처리위원회 구성에 관한 사항
 - 노사 양측 추천 위원 : 기존 유지(부원장, 사무국장)
 - 공동 추천 위원 : 김현경 차장
 - 노측) 고충처리위원회 접수방법, 역할, 고충처리장소 등 세부적 내용 협의 통한 3/4분기 안정적 실행 요청

[노동자측 안]

■ 1안 : 인사/노무관리 제도 개선








- 승진 관련
 - 노측) 인사권은 기관장 권한임을 인정함. 다만, 승진 시기나 기준 등 정보를 알 권리 요청에 대한 직원의 의견은 반영할 필요가 있음
 - 사측) 승진은 인사권에 해당, 협의 대상이 될 수 없음. 다만, 지속적인 인사제도 개선과 조직문화 제고를 위한 노력의 일환으로 노사워크숍 때 승진 등 인사제도에 대한 논의 검토 가능
- 해외출장심의위원회
 - 해외출장심의위원회 회의록은 출장 신청자 및 해당 부서에 공개
 - 심의위원회의 효율적 운영과 해외출장 관리를 위하여 기준(시한 경과, 결과보고서 미제출 등)에 미달하는 출장신청에 대한 강한 제재 필요
- 유연근무제도 : 3/4분기 까지 기존 제도 유지 후 문제사항 검토 및 재논의
- 퇴직연금제도 : 노사 공동으로 퇴직연금제도 설명회 개최 (3/4분기 내)
- ※ 특정 업체나 상품에 대한 홍보하는 자리가 아닌 퇴직연금제도 자체에 대한 설명회로 운영

■ 2안 : 지방이전 조기 정착 방안

- New - Kocca 타임 프로그램
 - 노측) 8월 시행을 목표로 콘텐츠체험 등 새로운 프로그램 기획 요청
- 사택 임대료 부과
 - 노측) 광주전남 혁신도시 이전기관(16개) 대상 조사를 통해 임대료 존재 유무, 방식을 파악 후 임대료 관련 재검토 필요
 - 사측) 지방이전 지침과 기 노사합의에 의한 것으로 현 시점에서 조정이 쉽지 않은 사항이나, 16개 이전 기관의 사택 운영 정책이 확정된 후 해당 기관 사례 조사 및 분석 결과에 따라 재논의 검토
- 가족이주자 지원 방안 / 빛가람혁신도시 이전기관 교류
 - 노사 워크숍 및 3분기 노사협의회 때 지속 논의

■ 3안 : 상생의 조직문화 정착

- 상생의 조직문화를 위한 내·외부 고객과의 약속 실천
 - 노측) 해당 자료를 직원들이 항상 볼 수 있는 사무실 책상, 회장실 등 비치할 수 있도록 제작 및 부착/배포 요청
- 노조 선출직에 대한 평가 불이익 방지
 - 노측)선출직(지부장, 사무국장)은 동일한 평가기준 적용이 필요
 - 사측) 2015년 단체협약 체결 시 재논의
- 근로시간면제자에 대한 실질임금 하락 방지
 - 관계법에 의거하여 근로시간면제자는 통상 임금에 불이익이 없도록 증빙내역을 제출하고 시간외 수당 신청 가능(3/4분기)
 - 시간외 근무 대장 및 협조공문 제출 필요
- 비정규직의 정규직 전환 프로세스
 - 노사 워크숍 및 3분기 노사협의회 때 지속 논의
- 콘텐츠코리아랩 근무자 야간 당직 폐지 대책 마련
 - 콘텐츠코리아랩 야간 당직 근무 문제에 대해 노사가 공감하며 3분기 중 해결방안 마련

참석 위원 서명	근로자위원	서명	사용자위원	서명
	김형민		홍상표	
	정진규		김한곤	
	임규복		홍정용	
	곽혁수		엄윤상	