

# 2012년도 경영평가성과급 지급 합의서

## 전문

한국콘텐츠진흥원(이하 '진흥원')과 전국공공연구노동조합 한국콘텐츠진흥원 지부조합(이하 '조합')은 성과연봉제 관련 정부방침을 준수하는 범위에서 2012년도 경영평가 성과급(평가대상년도:2011년)을 아래와 같이 지급키로 합의한다.

### 1. 지급대상 및 조건

- 지급대상 : 2012년도 1월 1일 기준 재직자(임직원) 및 2011년도 정년 또는 계약만료 직원
- 지급조건 : 2011년도에 2개월 이상 재직한 직원(정규직, 계약직)
- 현재 재직 직원 중 평가를 받지 아니한 직원은 중간등급(B)을 적용 함.

### 2. 지급률

- 2012년도 공기업·준정부기관 예산편성지침에 의거, '경영평가 성과급'과 '자체 성과급'으로 구분하여 지급함
- 경영평가 성과급 : 2011년도 공공기관 경영평가 결과에 따라 정해진 지급률(86.67%)에 해당하는 금액
- 자체 성과급 : 기존 경영평가 성과급 재원으로 사용했던 인건비 전환금(예비비) 중 기준월봉의 100%에 해당하는 금액

### 3. 지급방법

- 성과연봉제 관련 정부방침을 준수하는 범위에서 2012년 공공기관 예산 집행지침에 의거, 평가결과에 따라 아래와 같이 차등 지급함.

구분	S등급	A등급	B등급	C등급	D등급
차등비율	1.3500	1.0875	1	0.8375	0.6750

- 지급액 산정 : 기준월봉(기재부 지침) × 지급률 × 평가등급별 계수  
※ 기준월봉 : 기본연봉/12 × 0.6 (기획재정부 예산편성지침)
- 각 성과급 잔액조정 시 일부 등급(A, C)에서 약간의 차등을 변동 가능.

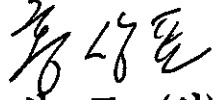
### 4. 조치사항

- '자체 성과급'과 관련하여, 조속한 시일 내에 보수규정을 개정하여, 직원들의 성과급 지급에 차질이 없도록 조치한다.
- 위 '자체 성과급' 지급관련 보수규정은 현재 경영평가 인센티브 지급기준과 동일하게 개정 삽입한다.

- 경영평가인센티브 및 자체성과급의 지급기준은 개정된 보수규정을 근거로 내부지침을 수립하여 세부지급기준을 정한다.

2012 년 8 월 20 일

한국콘텐츠진흥원



원 장 홍 상 표 (인)

전국공공연구노동조합  
한국콘텐츠진흥원지부

지부장 신 화 범

