
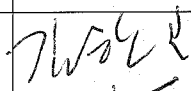
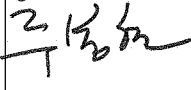





2013년 제 3 차 노사협의회 회의록	
회의일시	2013년 10월 11일(금) 15:00 ~
회의장소	14층 중회의실
주요안건	<ul style="list-style-type: none"> - 유연근무제 운영규칙 제정안 - 반부패 청렴이행 방안 - 2013임금협약 일정 - 통합 당시 재직자 대상 연차 지급 문제 - 지방이전 관련 근무여건 저하 방지 대책 - 노조 워크숍 협조 방안
협의 내용	<p>(1안 : 유연근무제 운영규칙)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 지방이전 대비 직원 근무여건 개선과 기재부 경영평가 대비하여 유연근무제 운영규칙 제정 검토 ○ 유연근무제도 중 일터혁신 컨설팅 결과를 토대로 기존 시행중인 제도 외에 스마트워크제, 근무시간선택형, 집약근무형 등 시행 검토중 ○ 유연근무제 정의, 시행절차, 차별금지 등 규정화 예정(10월 중) ○ 빠른 시일내에 유연근무제 운영규칙 제정하고, 세부 시행 일정 및 유형에 대해서는 추후 직원 의견 수렴 절차 등을 거쳐 진행 <p>(2안 : 반부패 청렴이행방안)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 반부패 문화 확산 및 내/외부 청렴 강화를 위하여 인사규정 개정 검토 <ul style="list-style-type: none"> - 인사규정 제40조 「징계 종류」 중 '강등' 적용 사례, 방법 등 논의 - 임직원행동강령 등 세부 시행 규칙 개정에 대해서는 추가 협의 ○ 청렴문화 창조를 위한 노사 공동 선언 추진 <ul style="list-style-type: none"> - 트리플 아웃제도 중 승진, 인센티브, 직무 제한 등의 인사 조치를 취할 수 있음. 단 승진 제한은 당초 사측이 제시한 3년이 아닌 인센티브 제한 기준(중징계 2년, 경징계 1년)과 동일하게 추진(위원장) ○ 제도 취지에 상호 공감하고 있으며, 근로조건과 관련된 사항은 노조 총회를 거쳐 최종 합의하기로 함 <p>(3안 : 2013 임금협약 일정 협의)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 사측에서 우선 임금협약(안)과 세부 일정 노조 측에 통지 후 교섭 진행 <p>(4안 : 연차 추가 지급 관련)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 2011년 노사협의회 회의 내용 및 당시 연차 추가 관련 사항 안내 ○ 사측 노무법인 자문 결과, 원칙적으로 2014년 1월 연차 발생이 원칙(사측) ○ 사측 자문 결과 요청 및 노조측 노무법인 자문 후 재 논의 요청(노조) ○ 노조 요구에 따라 금일 중 자문결과 전달 및 노조 자문 결과에 따라 연차 추가 시점에 대해 재논의 <p>(5안 : 지방이전 관련 근무여건 개선방안)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 지방이전을 앞두고 세부 일정 확정과 공지 필요(노조) ○ 지방이전 관련 정보를 직원에게 공지하고 수시로 노조와 공유(사측) ○ 노사워크숍을 차주나 가까운 시일내에 개최하여 상호 의견 수렴 및 정보 공유의 기회로 삼을 필요가 있음 <p>(6안 : 노동조합 워크숍방안)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 11월 초 노동조합 워크숍 검토 중(1일)(노조) ○ 업무에 지장이 없는 범위에서 워크숍 추진이 필요하며, 부득이 근무시간

	<p>내 워크숍이 필요하다면, 사전에 사측과 세부 일정에 대한 협의 및 기관장 결재 득한 후 추진 필요(사측)</p> <p>○ 업무에 지장이 없도록 하겠으나, 가능한 협조를 요청함(노조)</p>
--	--

참 석 위 원 서 명	근로자위원	서명	사용자위원	서명
	김형민		김한곤	
	주봉현		김상현	
	이혜은		엄윤상	
	김우택	