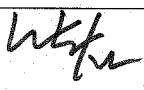


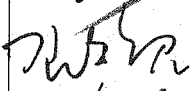
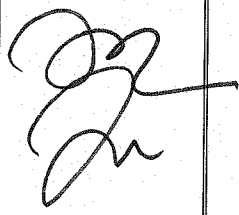



2013년 제 1 차 노사협의회 회의록	
회의일시	2013년 4월 3일(수) 16:00 ~
회의장소	14층 중회의실
의결사항	- 2013년 교육계획(안)
협의사항	- 무기계약직 전환 프로세스 협의 - 무기계약직 연봉 구성과 정규직 연봉 구성 일치 - 직원 복지 향상을 위한 '출산 휴가'제도 개선
보고사항	없음
의결된 사항 및 그 이행에 관한 사항	- 2013년 교육계획(안)에 따른 시행
그 밖의 참고사항 및 전분기 의결된 사항의 이행 상황	<p>(1안 : 2013년 교육계획(안) 협의) ○ 2013년 교육계획(안) 검토 - 템플스테이, 자격증 과정 등 도입 추진 배경을 이해는 하나 세부추진 방향과 방법 등에 대한 철저한 준비 필요 - 교육 시행이 늦을 경우 하반기 업무 과다 등으로 직원 피로가 커질 수 있으므로 향후 노사 간담회를 통해 빠른 시일내에 노사합의안 도출</p> <p>(2안 : 무기계약직 전환) ○ 계약 기간이 만료하는 직원에 대한 무기 계약직으로의 전환 검토 및 시행 방안 마련 시급함 ○ 우선 계약기간이 도래하는 직원에 대해서는 정당한 평가 절차를 거쳐 무기계약직으로 전환 여부를 판단하고 그 결과를 계약 만료 1개월 전에 통보하기로 함</p> <p>(3안 : 무기계약직 연봉 구성의 문제) ○ 2012년 임금협약 시 정규직과 무기계약직이 같은 연봉 기준을 적용한다 한바 있음 ○ 그러나, 현 연봉 구성을 볼 때 무기계약직의 연봉 구성에서 성과연봉이 반영되어 있지 않으며 이는 성과결과의 반영이나 연봉 인상을 반영 등에 있어 직원 개개인별로 유.불 리가 나뉘거나 차별/역차별 등의 문제가 발생할 소지가 있음 ○ 2013년 임금협약 시 다시한번 정규직과 무기계약직이 연봉 기준에 대하여 합의하고 무기계약직의 연봉 구성도 정규직 연차별 기준 연봉에 맞추어 '기본연봉+성과급'으로 연봉계약을 체결하기로 함</p> <p>(4안 : 출산휴가 확대 도입) ○ 모성보호 및 일가정양립에 관한 법률 개정에 따라 출산휴가가 기존 유급 3일에서 유급 3일 이상 총 5일로 변경 ○ 법률의 규정 한도내에서 유급3일, 무급2일로 우리 취업규칙에 반영</p> <p>(기타 안건) ○ 단체협약 실무교섭 일정 안내 ○ 2012년 4차 노사협의회 결과 반영 사항 설명 ○ 승진 등 인사발령 시 조직원 불만 예방 및 해소 방안 협의</p>

참석위원서명	근로자위원	서명	사용자위원	서명
	신 화 범		홍 상 표	
	김 일 중		김 한 곤	
	김 성 권		김 상 현	
	전 영 환		엄 윤 상	