
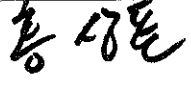
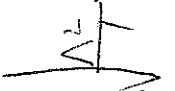
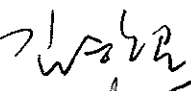
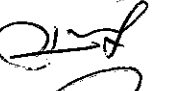




(앞쪽)

2012년 제 4 차 노사협의회 회의록	
회의일시	2012년 12월 14일(금) 15:00 ~ 16:00
회의장소	14층 중회의실
협의사항	① 계약직의 무기계약직 전환 검토 ② 민원처리 프로세스 개선 ③ 직원 주차요금 납부관련 ④ 시간외초과 및 휴일근무 대휴기준 세부사항 ⑤ 국내 국외 출장비 현실화 검토내용
보고사항	없음
의결사항	-
의결된 사항 및 그 이행에 관한 사항	-
그 밖의 참고사항 및 전분기 의결된 사항의 이행 상황	<p>(1안 : 계약직의 무기계약직 전환 검토)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 통합이후 계약직의 무기계약직 전환율 80% ○ 계약직의 무기계약직 전환 원칙적 검토 <ul style="list-style-type: none"> - 2013년 최초 무기계약직 전환시점에 전환절차를 통한 전환검토 시행 ○ 계약직의 무기계약직 전환 프로세스의 수립 필요 ○ 노사간 상호 노사공동 선언문 발표 등 비정규직의 고용안정을 위한 노력이 필요함 <p>(2안 : 민원처리 프로세스 개선)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 여러경로의 민원에 대한 대응 프로세스가 다르고 담당자에게 민원이 과중되어 경우가 있어 사례조사를 통한 프로세스 재검토 필요 ○ 각 부서별 해당 민원발생시 담당팀장의 역할 필요 ○ 민원의 무게도에 따라 책임있는 사람이 대응 할 수 있는 절차 필요 ○ 민원처리 프로세스의 개선은 공론화 하여 전체적인 의견을 반영하여 개선 필요 <p>(3안 : 직원 주차요금 납부관련)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 직원 주차요금에 대해 검토결과 예산, 수혜자 부담원칙 등을 고려 수용곤란 <p>(4안 : 시간외초과 및 휴일근무 대휴기준 세부사항)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 시간외 초과근무의 대체휴가 <ul style="list-style-type: none"> - 현재시점에서 직급별 허용시간 초과 근무에 대해서는 대체휴가 부여가 곤란 - 향후 상호 합리적인 방안을 추가 검토 ○ 휴일근무의 대체휴가 <ul style="list-style-type: none"> - 대체휴가 발생 절차 개선 <p>연장근무발생사유서 → 휴일근무 → 대체휴가 발생결과 및 등록 (ERP시스템 개발 필요/개발완료 후 절차 공지 후 시행)</p>

<p>그 밖의 참고사항 및 전분기 의결된 사항의 이행 상황</p>	<p>(5안 : 국내 국외 출장비 현실화 검토내용)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 숙박비 <ul style="list-style-type: none"> - 국내출장 숙박비 상한액 조정은 공무원여비규정 상한액을 현재기준으로도 초과하여 운영하고 있으므로 상향조정 불가 - 국내출장시 출장자가 출장이행 후 친지 집 등 숙박하여 숙박비를 지출하지 않은 경우 “공무원여비처리기준”에 따라 1박당 20,000원 지급 검토 ○ 시내교통비 <ul style="list-style-type: none"> - 시내출장비 : 기본적으로 공무원 여비규정 준용 <ul style="list-style-type: none"> · 출장시간 4시간 이상시 2만원 (단, 왕복소요시간이 2시간이상시, 미만일 경우 1만원) · 출장시간 4시간 미만시 1만원 (단, 근무지 인근은 제외) ※ 공용차량 이용시 1만원 감액 - 분원 시내출장에 대해 명확한 원칙을 정하여 추후 브리핑데이 등 전사 공유
--	--

(뒷쪽)

	근로자위원	서명	사용자위원	서명
참석위원서명	신 화 범		홍 상 표	
	탁 정 삼		김 한 곤	
	김 일 중		김 상 현	
	전 영 환		홍 정 용	