

2. 협약기관은 NCS 기반 국가기술자격 개편 및 과정평가형자격의 확산·발전이 안정적으로 수행될 수 있도록 다음과 같이 노력한다.

가. 협약기관은 정부의 NCS 기반 국가기술자격 개편방향을 정확히 이해하고, 이와 관련하여 실시되는 회의, 워크숍, 자료제공 등에 적극 참여·협조한다.

나. 협약기관은 과정평가형자격의 종목별 교육·훈련과정 편성기준 작성 시 국가기술자격의 등급별 수준체계가 유지될 수 있도록 인력공단과 협력한다.

다. 협약기관은 과정평가형자격 운영을 위해 필요한 각종 시설·장비 및 우수 인력풀 확보 등을 통해 안정적으로 시행될 수 있도록 노력한다.

라. 협약기관은 NCS 기반 국가기술자격제도 개편 및 과정평가형 자격 확산을 위한 우수사례 발굴에 노력하고, 인력공단 등이 제공한 자료를 통해 효과적으로 홍보할 수 있도록 협력한다.

**제3조(협의체 구성 및 운영)** ① 이 협약서에 규정한 협력내용의 효율적인 추진과 세부업무의 상호협의를 위하여 ‘국가기술자격 수탁기관 협의체(이하 “협의체”라 한다)’를 구성한다.

② 협의체는 정기적으로 운영하고, 간사 기능은 인력공단이 수행한다.

③ 협의체의 구성 및 운영에 관한 세부사항은 상호 협의하여 별도로 정한다.

**제4조(신의성실)** 인력공단과 협약기관은 본 협약의 원활한 수행을 위하여 신의성실 원칙에 따라 필요한 정보를 교환하고, 본 협약서에 대한 조정·변경이 필요한 경우 상호 협의하여 정한다.

**제5조(비용부담)** 업무협력을 위하여 소요되는 비용은 상호 협의를 통해 조정 분담한다.

**제6조(비밀유지)** 인력공단과 협약기관은 상호 협력 업무를 수행함에 있어 취득한 정보에 대해서는 비밀을 유지하여야 한다.

**제7조(협약의 효력)** ① 이 협약서의 효력은 협약을 체결한 날부터 발생하며 효력 만료일은 2017. 12. 31.까지로 한다.

② 효력 만료일까지 어느 일방의 해지 통보가 없을 경우 그 효력은 1년 단위로 자동 연장된다.

이 협약의 체결을 증명하고 모든 의무를 성실하게 수행하기 위하여 협약서 8부를 작성하고, 각 기관의 대표자가 서명 또는 날인한 후 각각 1부씩 보관한다.

## 국가직무능력표준(NCS) 기반 국가기술자격제도 개편 지원 및 과정평가형자격 확산·발전을 위한 업무협약서

한국산업인력공단(이하 “인력공단” 이라 한다)과 대한상공회의소, 한국원자력안전기술원, 영화진흥위원회, 한국방송통신전파진흥원, 한국콘텐츠진흥원, 한국광해관리공단, 한국인터넷진흥원(이하 “협약기관” 이라 한다)은 국가직무능력표준(NCS) 기반 국가기술자격제도 개편 지원 및 과정평가형자격 확산·발전을 위하여 기관간 업무협약이 필요함을 깊이 인식하여 다음과 같이 협약을 체결한다.

**제1조(목적)** 본 협약은 협약기관이 NCS 기반 국가기술자격제도 개편 및 과정평가형 자격의 확산과 발전을 위해 상호 노력하고, 이를 통해 능력중심사회 조성에 기여함을 목적으로 한다.

**제2조(협력내용)** 협약기관은 본 협약의 목적을 달성하기 위해 다음 각 호의 역할을 수행하며, 이를 위해 상호 협력한다.

1. 인력공단은 NCS 기반 국가기술자격 개편 및 과정평가형자격의 확산·발전이 체계적으로 수행될 수 있도록 다음과 같이 노력한다.
  - 가. 인력공단은 NCS 기반 국가기술자격 개편 및 과정평가형자격의 확산·발전을 위해 정부정책을 지원하고, 협약기관의 의견이 정책에 반영될 수 있도록 의견수렴 창구역할을 수행한다.
  - 나. 인력공단은 정부의 NCS 기반 국가기술자격 개편방향에 따라 업무단계별 세부 시행방안을 협약기관과 협의하여 수립한다.
  - 다. 인력공단은 NCS 기반 과정평가형 자격의 운영경험을 토대로 협약기관에서 과정평가형자격 시행을 위한 종목별 교육·훈련과정 편성기준 등 관련 콘텐츠 개발을 지원한다.
  - 라. 인력공단은 NCS 기반 국가기술자격 개편 및 과정평가형자격 운영 및 활용이 안정적으로 시행될 수 있도록 각종 자료제공 및 교육실시 등 행정적 지원을 수행한다.
  - 마. 인력공단은 NCS 기반 국가기술자격 개편 및 과정평가형자격의 우수사례 발굴에 노력하고, 관련 홍보자료를 협약기관이 활용할 수 있도록 지원한다.

