

노동시간이 줄어들면 같은 주어를 떠올릴 수 있다

3 노동시간을 단축하면 어떤 점이 좋을까요?



노동자의 삶의 질이 향상됩니다...



워킹맘 워킹대디

저녁이 있는 삶, 일과 생활의 균형 실현

업무와 육아에 모든 것을 바치던 삶이...
줄어든 노동시간 만큼을 아이들에게 선물할 수 있습니다.



중년 직장인

실표가 있는 당신의 삶

만성 과로에 시달리던 당신의 일상이...
이제 당신에게 가족과 휴식을 선물하겠습니다.



청년

내가 만들어 가는 나만의 성공 스토리

야근과 휴일근로가 일상이던 삶이...
청년 직장인들이 자기계발과 여가를 이야기할 수 있습니다.

◆ 정시퇴근을 하지 못하는 직장인 비율 61.3%
('18년, 잡코리아 직장인 설문조사)



기업·국가 경쟁력이 향상됩니다...

일자리 창출 효과

◆ 노동시간 단축 시 신규채용
최대 13만 7천명~17만 8천명 예상('17년, 노동연구원)

노동생산성 상승

◆ 주당 노동시간 1% 감소 시
시간당 노동생산성 0.79% 상승('17년, 예산정책처)

* 주 40시간 근무제 도입 후
1인당 노동생산성 1.5% 상승('17년, KDI)

산업재해 감소

◆ 노동시간 1% 감소 시 재해율 3.7% 감소

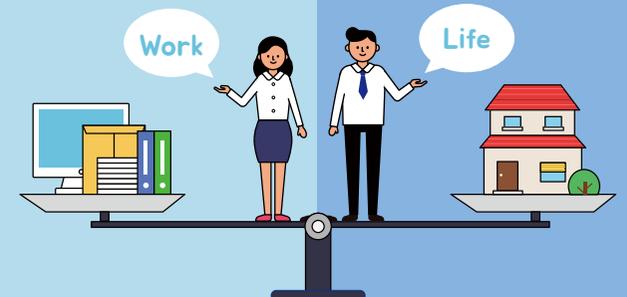
* 제조업은 노동시간 1% 감소 시 재해율 5.3% 감소
('05년, 산업안전보건연구원)



고용노동부 고객상담센터 1350

노동시간이 줄어들면 우린 더욱 행복해집니다

일과 삶의 균형! 1,800시간대 노동시간 실현



1 노동시간이 줄어들면 더 큰 꿈을 꿀 수 있다

노동시간 단축, 왜 필요할까요?



장시간 노동, 지금 우리는...

- 연간노동시간이 OECD국가 중 2위로 노동자의 건강권, 휴식권 훼손, 삶의 질 저하, 기업경쟁력 약화 초래



- 현재는 휴일근로가 연장근로에 포함되지 않아 1주 최대 68시간까지 근로 가능



- 26개에 이르는 노동시간 특례업종에 495만명 근무 중

노동시간 특례업종

노사서면합의 시 연장근로를 제한 없이 시킬 수 있는 업종

- 국민의 휴식권 보장에 대한 차별 존재

「관공서의 공휴일에 관한 규정」이 소규모 사업장 등 일부 사업장에 적용되지 않고 있어 국민의 휴식권 보장에서도 차별 존재

노동시간 단축, 특례업종 축소, 공휴일 민간적용 등으로 장시간 노동 개선



노동자의 삶의 질 향상, 일자리 창출, 국가경쟁력 강화

2 노동시간이 줄어들면 같은 추억을 떠올릴 수 있다

300인 이상 기업, 특례제외업종은 2018년 7월 1일부터 노동시간이 줄어듭니다



노동시간 단축

- 휴일·연장근로 포함, 1주 최대 52시간 (1주는 휴일을 포함한 7일)

주 52시간 = 주 40시간 + 연장근로 12시간

시행시기 기업규모별로 단계적 시행

300인 이상 · 21개 특례제외업종	'18. 7. 1. '19. 7. 1.
50 ~ 300인 미만	'20. 7. 1.
5 ~ 50인 미만	'21. 7. 1.



특별연장근로 한시적 도입

30인 미만 사업장, 1주 8시간 범위 내에서 한시적으로 특별연장근로 인정(노사 서면합의 시)

인정기간 '21. 7. 1. ~ '22. 12. 31.



관공서 공휴일의 민간적용 (연간 약 15일)

명절, 국경일 등 관공서 공휴일을 민간기업의 유급휴일로 의무화	시행시기
300인 이상	'20. 1. 1.
30~300인 미만	'21. 1. 1.
5~30인 미만	'22. 1. 1.



휴일근로 할증률 명시 : 휴일근로 할증률 명확화

8시간 이내 통상임금의 100분의 50	8시간 초과 통상임금의 100분의 100
--------------------------	---------------------------

시행시기 '18. 3. 20.

노동시간이 줄어들면 아빠와 아이는 친구가 된다



노동시간 및 휴게시간 특례업종 대폭 축소

26개 → 5개

시행시기 '18. 7. 1.(주 최대 68시간 적용)

* 주 최대 52시간은 '19.7.1부터 기업규모별로 단계적 적용

- 11시간 연속휴식시간 보장

특례도입 사업장은 근로 종료 후부터 다음 근로 개시 전까지 11시간 연속휴식시간 부여

시행시기 '18. 9. 1.



특례유지 총 5개

- ① 육상운송업 ② 수상운송업 ③ 항공운송업 ④ 기타 운송관련 서비스업 ⑤ 보건업
- * 육상운송업 중 노선여객자동차운송사업은 특례 제외

특례제외 총 21개

- ① 보관 및 창고업 ② 자동차 및 부품판매업 ③ 도매 및 상품중개업 ④ 소매업 ⑤ 금융업 ⑥ 보험 및 연금업 ⑦ 금융 및 보험 관련 서비스업 ⑧ 우편업 ⑨ 전기통신업 ⑩ 교육서비스업 ⑪ 연구개발업 ⑫ 시장조사 및 여론조사업 ⑬ 광고업 ⑭ 숙박업 ⑮ 음식점 및 주점업 ⑯ 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업 ⑰ 방송업 ⑱ 건물·산업설비 청소 및 방제서비스업 ⑲ 하수·폐수 및 분뇨처리업 ⑳ 사회복지서비스업 ㉑ 미용·욕탕 및 유사서비스업



연소근로자 노동시간 단축

- 1주 노동시간 단축
- 1주 연장노동시간 축소

40시간 → 35시간 6시간 → 5시간

시행시기 '18. 7. 1.